



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

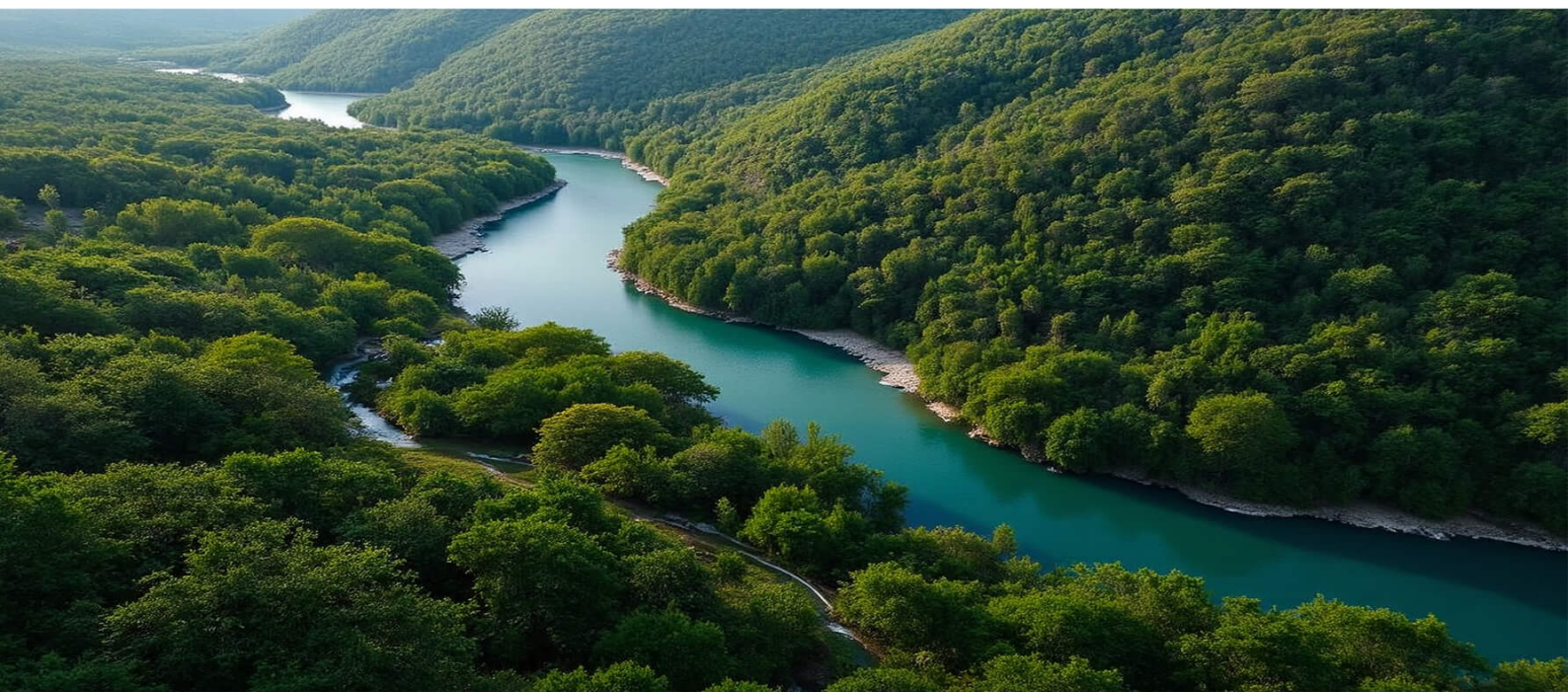
报告主体：珠海康晋电气股份有限公司

报告编号：ZHYY0331BID2441

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	珠海康晋电气股份有限公司
统一社会信用代码:	91440400789455917A
企业类型:	股份有限公司(非上市、自然人投资或控股)
成立时间:	2006年06月14日
法人代表:	吴国成
注册资本:	10107万元
注册地址:	珠海市香洲区福田路6号1栋10楼

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0331BID2441
编制日期:	2026年03月31日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年03月31日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

招标与采购网：www.gc-zb.com

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：06319b

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



珠海康晋电气股份有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言	3
第一章：ESG 管理 "[治理架构，体系保障]"	10
1.1 ESG 战略引领与使命践行	10
1.2 ESG 治理架构与组织保障	11
1.3 ESG 议题识别与实质性分析	11
1.4 管理体系认证与合规建设	12
第二章：环境责任 "[绿色制造，低碳高效]"	13
2.1 绿色发展理念与清洁能源使命	13
2.2 能源消耗管理与结构优化	13
2.3 温室气体排放核算与碳管理	14
2.4 污染物排放控制与环保合规	14
2.5 绿色制造实践与循环经济	15
第三章：社会责任 "[员工为本，价值共享]"	16
3.1 以人为本理念与员工发展使命	16
3.2 员工结构与权益保障	16
3.3 职业健康安全与生产保障	17
3.4 员工培训发展与职业晋升	17
3.5 客户服务与质量保障	18
3.6 社区参与与本地化发展	18
第四章：公司治理 "[合规经营，责任治理]"	19



4.1 现代企业制度与治理效能	19
4.2 董事会治理与专业化运作	19
4.3 合规管理与风险控制	20
4.4 廉洁反腐与商业道德	20
4.5 财税信用与商业信誉	20
第五章：可持续发展展望 "[清洁能源，使命担当]"	21
5.1 "十五五"战略方向与 ESG 规划	21
5.2 绿色低碳发展目标与实施路径	21
5.3 技术创新与数字化转型	22
5.4 市场拓展与国际布局	22
5.5 ESG 承诺与责任宣言	22
附录 1：ESG 指标索引	25
附录 2：法律法规与政策参考清单	26



前言

"清洁能源，使命担当——携手共筑可持续发展未来"

尊敬的各利益相关方：

2025年，全球能源格局加速演进，"双碳"目标引领下的绿色转型浪潮正重塑产业发展版图。珠海康晋电气股份有限公司作为智能电网配网设备领域的深耕者，始终以"立足清洁能源，为客户提供超值的服务，为员工搭建实现人生价值的平台"为企业使命，坚持绿色制造与技术创新双轮驱动战略，在服务国家能源战略、推动行业绿色发展中践行企业责任与担当。

战略引领，深度融入国家能源发展大局

康晋电气聚焦智能电网建设需求，与国家电网、南方电网及五六小电力集团等大型央企建立了长期稳定的战略合作关系，为新型电力系统构建贡献专业力量。2025年，公司客户满意度保持高位运行，以优质产品和服务赢得了市场的广泛认可。

绿色发展，积极践行低碳转型承诺

公司积极响应"双碳"战略目标，2023年获批绿色工厂认定，致力于在2030年前实现运营碳中和。通过建设光伏发电设施、优化能源结构、推行绿色包装等举措，公司持续降低碳排放强度，以实际行动推动社会能源结构的清洁转型。

以人为本，携手员工共创价值

公司始终将员工发展置于战略核心位置，为员工搭建实现人生价值的广阔平台。2025年，员工满意度保持高位水平，培训体系覆盖全员，安全培训覆盖率达百分之百，全年无工亡、无工伤，以切实行动守护员工安全与健康。



治理规范，夯实可持续发展根基

公司建立健全现代企业制度，完善公司治理结构，连续多年荣获纳税信用 A 级企业称号，全年无贪腐事件、无重大行政处罚，以合规经营筑牢企业发展基石。

展望未来，康晋电气将继续秉持“成为世界卓越的供电服务商”的企业愿景，持续加大在储能技术与智能配电装备领域的投入，深化国际化战略布局，与各利益相关方携手共进，共同书写高质量可持续发展的新篇章。

感谢各位长期以来的信任与支持！

珠海康晋电气股份有限公司

董事长：吴国成



关于本报告

报告说明

本报告为珠海康晋电气股份有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。作为智能电网配网设备制造领域的专业化企业，康晋电气通过本报告向利益相关方全面披露在环境保护、社会责任、公司治理三大维度的管理举措与绩效表现，助力行业绿色转型与可持续发展。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0
9	电气设备制造行业 ESG 信息披露指引

报告范围

项目	内容
组织边界	珠海康晋电气股份有限公司
业务范围	本报告覆盖康晋电气及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于珠海市香洲区福田路 6 号，业务范围覆盖全国范围



为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“珠海康晋电气股份有限公司”统一简称“康晋电气”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

报告特点

本报告以智能电网配网设备制造企业特色为核心，聚焦绿色制造与清洁能源服务主题，系统呈现公司在服务国家电网建设、推动能源结构转型方面的实践与成效。报告突出展示了公司在绿色工厂建设、碳中和承诺、央企战略合作、专精特新发展等维度的核心优势，为利益相关方提供全面、客观的 ESG 信息披露。



企业简介

珠海康晋电气股份有限公司成立于2006年，是一家专注于智能电网配网设备研发、生产、销售及智能运维服务的国家高新技术企业。公司总部位于珠海市香洲区，业务范围覆盖全国范围，致力于为电网建设与新能源发展提供优质的产品与服务。

康晋电气深耕智能电网配网设备领域近二十年，构建了涵盖一二次融合成套设备、高低压成套系列、变压器系列、配电自动化终端等核心产品的完整产品线，同时提供新能源系统综合解决方案及电力工程设计施工服务。公司产品广泛应用于国家电网、南方电网及各类电力建设项目，在智能电网建设与改造、新能源储能系统、配电自动化等领域发挥着重要作用。

项目	内容
企业全称	珠海康晋电气股份有限公司
企业简称	康晋电气
统一社会信用代码	91440400789455917A
注册地址	珠海市香洲区福田路6号1栋10楼
法定代表人	吴国成
注册资本	10107万元
企业类型	股份有限公司（非上市、自然人投资或控股）
主营业务	智能电网配网设备研发、生产、销售及智能运维，电力工程设计施工

康晋电气以“成为世界卓越的供电服务商”为企业愿景，秉持“客户至上，诚信共赢，团队精神，尽责敬业，开拓创新，科学发展”的核心价值观，在激烈的市场竞争中持续成长壮大。

项目	内容
企业使命	立足清洁能源，为客户提供超值的服务，为员工搭建实现人生价值的平台
企业愿景	成为世界卓越的供电服务商
核心价值观	客户至上，诚信共赢，团队精神，尽责敬业，开拓创新，科学发展
可持续发展理念	坚持绿色制造与技术创新双轮驱动，构建低碳高效的能源生态体系，以数字化赋能电网安全，推动社会能源结构的清洁转型

康晋电气坚持走专业化、精细化、特色化、新颖化发展道路，在智能电网配网设备细分市场领域建立了显著的竞争优势。公司先后获得国家高新技术企业认定和专精特新小巨人企



业认定，入选中国机械企业 500 强、广东省制造业企业 500 强，荣获珠海市创新百强企业创新综合实力百强榜和经济贡献百强榜等多项荣誉。公司建立了完善的质量、环境、职业健康安全、能源、信息安全管理体系统，通过了 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001 等国际标准认证，具备电力工程施工总承包二级资质和承装（修、试）电力设施许可证三级资质。

序号	资质/荣誉名称
1	绿色工厂
2	高新技术企业证书
3	专精特新小巨人
4	中国机械企业 500 强
5	广东省制造业企业 500 强
6	珠海市创新百强企业创新综合实力百强榜
7	珠海市创新百强企业经济贡献百强榜
8	质量管理体系认证（ISO9001）
9	环境管理体系认证（ISO14001）
10	职业健康安全管理体系认证（ISO45001）
11	能源管理体系认证（ISO50001）
12	信息安全管理体系统认证
13	电力工程施工总承包二级
14	承装（修、试）电力设施许可证（三级）

面向未来，康晋电气将持续加大在储能技术与智能配电装备领域的投入，深化国际化战略布局，致力于在 2030 年前实现运营碳中和目标。公司已向香港联合交易所提交 H 股上市申请，积极拓展海外市场，致力于引领行业绿色高质量发展，为国家能源战略和“双碳”目标贡献力量。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	246.85	吨标准煤	2.2
环境绩效	温室气体排放总量	1380.15	tCO ₂ e	2.3
环境绩效	废水排放总量	10359	吨	2.4
环境绩效	光伏自发自用绿电量	844902.13	kWh	2.5
社会绩效	员工总人数	868	人	3.2
社会绩效	女性员工占比	27.19	%	3.2
社会绩效	劳动合同签订率	100	%	3.2
社会绩效	安全生产投入	859.45	万元	3.3
社会绩效	安全培训覆盖率	100	%	3.3
社会绩效	员工培训总时长	61843.7	小时	3.4
社会绩效	人均培训时长	71.2	小时/人	3.4
社会绩效	内部晋升人数	74	人	3.4
社会绩效	员工满意度	98.5	%	3.4
社会绩效	客户满意度	98.8	%	3.5
社会绩效	本地供应商采购占比	16	%	3.6
治理绩效	董事会成员人数	9	人	4.2
治理绩效	独立董事占比	33.3	%	4.2
治理绩效	女性董事占比	22.2	%	4.2
治理绩效	反腐败培训覆盖率	100	%	4.4
治理绩效	纳税信用等级	A级	—	4.5



第一章：ESG 管理 "[治理架构，体系保障]"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
董事会成员人数	9	人
独立董事人数	3	人
独立董事占比	33.3	%
女性董事人数	2	人
女性董事占比	22.2	%
董事会专门委员会	4	个
管理体系认证数量	5	项

1.1 ESG 战略引领与使命践行

在全球能源转型与可持续发展的时代背景下，ESG 理念已成为衡量企业综合价值的重要标尺。康晋电气深刻认识到，作为智能电网配网设备制造企业，公司承担着服务国家能源战略、推动清洁能源发展的光荣使命。坚持绿色制造与技术创新双轮驱动战略，构建低碳高效的能源生态体系，以数字化赋能电网安全，推动社会能源结构的清洁转型——这不仅是企业可持续发展的内在要求，更是融入国家发展大局、实现自身价值的必然选择。

公司建立了完善的 ESG 治理架构，将环境、社会、治理三大维度全面融入企业战略规划与日常运营。在环境维度，公司积极响应"双碳"目标，承诺在 2030 年前实现运营碳中和，持续推进绿色工厂建设与绿色制造实践。在社会维度，公司坚持以人为本的经营理念，为员工搭建实现人生价值的平台，以优质服务回报客户信任，积极履行社会责任。在治理维度，公司建立健全现代企业制度，完善公司治理结构，坚持合规经营与诚信经营，连续多年荣获纳税信用 A 级企业称号。

公司核心价值观"客户至上，诚信共赢，团队精神，尽责敬业，开拓创新，科学发展"为 ESG 实践提供了根本遵循。客户至上要求公司不断提升产品与服务品质，满足客户多样化需求；诚信共赢强调与利益相关方的长期合作与价值共享；开拓创新推动公司持续加大研发投入，以技术创新引领行业发展；科学发展指导公司在追求经济效益的同时注重环境保护与社会责任，实现企业与社会、环境协调发展。

作为国家高新技术企业、专精特新小巨人企业，康晋电气深知技术创新是核心竞争力的源泉。公司依托 15 项以上发明专利、72 项以上实用新型专利、20 项以上软件著作权等丰富的知识产权成果，在一二次融合成套设备、储能系统、智能配电终端等领域建立了技术领先



优势。同时，公司积极参与国家标准、行业标准、团体标准的制定工作，主导或参与制定了多项智能配电网技术规范，以标准引领行业技术进步与发展方向。

1.2 ESG 治理架构与组织保障

康晋电气建立了权责明确、运转高效的 ESG 治理架构，形成了董事会决策、专门委员会执行、管理层落实的三级治理体系。公司董事会对公司 ESG 战略与重大事项进行决策监督，各专门委员会负责专项领域的治理工作，管理层负责日常运营中的 ESG 管理落实，确保 ESG 理念贯穿于企业生产经营全过程。

指标名称	数值
董事会成员人数	9人
独立董事人数	3人
独立董事占比	33.3%
女性董事人数	2人
女性董事占比	22.2%
董事会专门委员会	4个
董事会会议次数	5次
股东大会次数	2次

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬委员会、提名委员会四个专门委员会，分别负责公司战略规划、审计监督、薪酬管理、董事提名等工作，形成了专业化、规范化的治理运作机制。独立董事占比达三分之一，为董事会决策提供了独立的监督与制衡；女性董事占比超过两成，促进了董事会结构的多元化发展。

1.3 ESG 议题识别与实质性分析

康晋电气高度重视 ESG 实质性议题的识别与分析，建立了与利益相关方的常态化沟通机制，系统评估 ESG 议题对公司业务及利益相关方的重要性，据此确定重点管理领域与优先行动方向。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
股东/投资者	公司治理、盈利能力、风险控制	股东大会、年报披露	完善治理结构、强化合规管理
客户（国家电网等）	产品质量、服务响应、技术创新	业务对接、满意度调查	提升产品质量、优化客户服务
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境	员工座谈、满意度调查	完善培训体系、畅通晋升通道
政府/监管机构	合规经营、环境保护、纳税贡献	监管报告、信息披露	强化合规管理、履行社会责任
供应商	合作公平、采购合规	供应商评审、沟通会议	建立公平采购机制



公司采用重要性分析方法，从“对利益相关方的重要性”和“对公司业务的影响程度”两个维度对 ESG 议题进行评估，识别出绿色制造与碳中和、技术创新与产品升级、客户满意度与服务质量、员工权益与发展、合规经营与公司治理等高重要性议题，制定针对性的管理措施与绩效目标。

议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
绿色制造与碳中和	高	建设绿色工厂、优化能源结构、推进碳排放管理	2030 年前实现运营碳中和
技术创新与产品升级	高	加大研发投入、完善创新机制、布局核心技术	持续提升核心竞争力
客户满意度与服务质量	高	建立服务体系、提升响应速度、强化质量管控	客户满意度保持高位
员工权益与发展	高	完善培训体系、畅通晋升通道、保障员工权益	员工满意度保持高位
合规经营与公司治理	高	强化合规管理、完善治理结构、防范经营风险	全年无重大违规事项

1.4 管理体系认证与合规建设

康晋电气坚持体系化管理理念，建立了覆盖质量、环境、职业健康安全、能源、信息安全等领域的综合管理体系，通过国际标准认证持续提升管理规范化水平，为可持续发展奠定坚实基础。

管理体系类型	认证标准	核心管理领域
质量管理体系	ISO9001	产品质量管控、客户服务
环境管理体系	ISO14001	环境保护、污染防治
职业健康安全管理体系	ISO45001	安全生产、职业健康
能源管理体系	ISO50001	能源节约、高效利用
信息安全管理体系	ISO27001	信息安全、数据保护

公司严格按照各管理体系标准要求，建立完善的管理手册、程序文件和工作制度，明确各项管理目标与职责分工，将管理要求贯穿于产品研发、生产制造、售后服务的全流程。建立了定期监测与内部审核机制，持续跟踪管理体系运行绩效，识别改进机会并及时优化，推动管理体系有效运行与持续改进。



第二章：环境责任 "[绿色制造，低碳高效]"

2.1 绿色发展理念与清洁能源使命

"双碳"目标的确立标志着中国经济社会发展进入绿色低碳转型的新阶段，能源结构清洁化、电网智能化成为必然趋势。康晋电气作为智能电网配网设备制造领域的专业化企业，立足清洁能源、服务国家能源战略是企业的核心使命，也是实现自身高质量发展的重要路径。

公司坚持绿色制造与技术创新双轮驱动战略，将绿色发展理念深度融入企业战略规划与生产经营全过程。构建低碳高效的能源生态体系，以数字化赋能电网安全，推动社会能源结构的清洁转型——这一可持续发展理念不仅回应了国家"双碳"战略的时代要求，更体现了企业服务清洁能源发展的使命担当。2023年，公司获批绿色工厂认定，标志着在电气设备制造领域的绿色发展水平获得权威认可。

康晋电气深知，绿色工厂建设不仅是企业自身降本增效、提升竞争力的内在需要，更是履行社会责任、引领行业绿色转型的应有之义。通过建设光伏发电设施、推行绿色包装、实施清洁化生产改造等举措，公司持续降低能源消耗与碳排放强度，为推动社会能源结构清洁转型贡献力量。在智能电网配网设备制造领域，绿色工厂的示范引领作用有助于带动产业链上下游共同践行绿色发展理念，形成绿色制造的良好生态。

绿色制造与技术创新相互促进、相得益彰。公司在二二次融合成套设备、储能系统、智能配电终端等核心产品领域的技术创新，有力支撑了电网智能化改造与新能源接入需求；以数字化赋能电网安全，推动传统制造向智能制造升级，为客户提供更加绿色、智能的产品与服务解决方案。绿色发展已成为公司差异化竞争优势的重要组成部分，为实现"成为世界卓越的供电服务商"的企业愿景提供有力支撑。

2.2 能源消耗管理与结构优化

康晋电气高度重视能源消耗管理，建立了完善的能源管理组织体系与制度框架，通过能源管理体系认证，制定了明确的能源管理目标与职责分工，将节能降耗理念贯穿于生产经营全过程。

能源类型	消耗量
外购电量	101.1 万千瓦时
光伏自发自用绿电量	84.49 万千瓦时
汽油消耗量	9.17 吨
柴油消耗量	4.02 吨
用水量	11510 吨
综合能耗	246.85 吨标准煤



公司积极优化能源消费结构，加大清洁能源使用力度。建成并投运光伏发电设施，年自发自用绿电量达 84.49 万千瓦时，有效替代外购电力中的化石能源消耗，提升了可再生能源使用比例。同时，公司持续推进节能技术改造，采用节能型生产设备和工艺，优化生产流程，降低汽柴油等化石能源消耗，不断提升能源利用效率。

2.3 温室气体排放核算与碳管理

康晋电气建立了完整的温室气体排放核算体系，按照 ISO14064 标准要求，系统核算公司范围一、范围二、范围三碳排放量，为碳减排工作提供数据支撑与决策依据。

排放范围	排放量
范围一（直接排放）	45.36 tCO ₂ e
范围二（间接排放）	582.54 tCO ₂ e
范围三（其他间接排放）	752.25 tCO ₂ e
排放总量	1380.15 tCO ₂ e

公司高度重视碳排放管理，将碳减排纳入战略规划与年度工作计划。范围一排放主要来源于公司运营中使用汽油、柴油等燃料产生的直接排放；范围二排放主要来源于外购电力在发电过程中产生的间接排放；范围三排放主要来源于产业链上下游及其他间接活动产生的排放。公司通过优化能源结构、提升能源效率、增加清洁能源使用等措施，系统推进各范围碳减排工作。

公司承诺在 2030 年前实现运营碳中和，并制定了分阶段碳减排路线图。未来将继续加大光伏发电设施建设力度，提升清洁能源使用比例，同时积极探索碳抵消机制的应用，为实现碳中和目标持续努力。

2.4 污染物排放控制与环保合规

康晋电气严格执行国家环境保护法律法规和标准要求，建立了完善的环境管理制度与监测体系，确保污染物达标排放，全年无环保违规、无污染事故、无环保处罚。

环保指标	数据
废水排放总量	10359 吨
污染事故发生数	0 次
环保违规次数	0 次
环保罚款金额	0 万元



公司建立了废水处理设施，确保生产废水经处理达标后排放。同时，公司积极推行清洁化生产，从源头减少污染物产生，持续改善环境绩效。建立了环境监测机制，定期监测废水、废气、噪声等污染物排放指标，及时掌握环境绩效状况，发现问题及时整改，确保各项环保指标持续符合标准要求。

2.5 绿色制造实践与循环经济

康晋电气积极践行绿色制造理念，将绿色发展融入产品研发、生产制造、物流运输等全生命周期，通过绿色工厂建设、绿色包装推广、资源循环利用等措施，持续提升绿色制造水平。

绿色实践领域	具体举措	数据/成效
绿色工厂建设	获批绿色工厂认定，建立绿色制造体系	2023年获批
绿色包装	推广使用环保包装材料，减少包装废弃物	珍珠棉年用量11680卷，木板年用量45800个
生产清洁化	优化生产工艺，减少材料消耗和废弃物产生	持续推进中
资源循环利用	推进废旧物资回收利用，降低资源消耗	持续推进中

公司荣获绿色工厂认定，表明在用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等方面达到行业先进水平。公司持续推广绿色包装，采购使用珍珠棉、木板等环保包装材料，减少塑料和不可再生材料使用，降低包装废弃物对环境的影响。



第三章：社会责任 "[员工为本，价值共享]"

3.1 以人为本理念与员工发展使命

员工是企业发展的第一资源，是推动企业高质量发展的核心力量。康晋电气始终将"为员工搭建实现人生价值的平台"作为企业使命的重要组成部分，坚持以人为本的经营理念，将员工发展置于企业战略的核心位置。

电气设备制造业是技术密集型与劳动密集型相结合的产业，拥有一支高素质、专业化的员工队伍对于企业竞争力提升至关重要。公司通过建立完善的培训体系、畅通的职业发展通道、健全的薪酬福利机制，为员工创造良好的工作环境与发展空间，实现员工与企业的共同成长。公司持续加大培训投入力度，人均培训时长保持较高水平，安全培训覆盖率达百分之百，持续提升员工专业技能与安全意识。

职业健康安全是员工权益保障的重要内容，也是企业社会责任的重要体现。康晋电气秉持"员工安全与健康高于一切"的理念，建立了完善的职业健康安全管理体系，全年无工亡、无工伤，为员工提供安全可靠的工作环境。公司配备完善的安全生产防护设施，定期开展安全隐患排查与应急演练，以切实行动守护员工安全与健康。

服务国家电网、南方电网等大型央企客户是康晋电气业务发展的重要组成部分。公司以优质的产品和服务助力国家电力基础设施建设，为新型电力系统建设和新能源发展贡献力量，体现了服务国家战略的企业社会责任与使命担当。

3.2 员工结构与权益保障

康晋电气依法规范用工管理，切实保障员工合法权益，建立了完善的劳动合同管理与薪酬福利体系，营造公平、和谐的劳动关系。

员工结构指标	数据
员工总人数	868人
男性员工人数	632人
女性员工人数	236人
女性员工占比	27.19%
研究生及以上学历	14人
本科学历员工	206人
专科学历员工	276人
专科以下学历员工	371人
少数民族员工人数	119人
残障员工人数	7人



公司依法签订劳动合同，劳动合同签订率达百分之百，保障员工合法权益。保障员工带薪年假权益，人均带薪年假11天。建立完善的薪酬福利体系，确保薪酬分配公平合理。同时，公司积极履行社会责任，雇用少数民族员工119人、残障员工7人，为促进就业公平与社会和谐做出贡献。

3.3 职业健康安全与生产保障

康晋电气高度重视职业健康安全管理，建立了完善的职业健康安全管理体系，通过ISO45001认证，配备了完善的安全生产防护设施，持续加强安全培训与文化建设，切实保障员工人身安全和职业健康。

安全生产指标	数据
安全生产投入	859.45 万元
安全培训覆盖率	100%
工亡人数	0 人
工伤事故数	0 起

公司全年无工亡、无工伤，安全生产形势持续稳定向好。安全生产投入达859.45万元，用于安全设施更新改造、安全防护用品配置、安全培训演练等方面。安全培训覆盖率达百分之百，确保每位员工都接受过系统的安全培训，提升安全意识和安全技能。公司建立了安全隐患排查治理机制，定期开展安全检查与风险评估，及时消除安全隐患，预防事故发生。

3.4 员工培训发展与职业晋升

康晋电气建立了系统完善的员工培训发展体系，持续加大培训投入力度，为员工提供多层次、多形式的培训机会，助力员工专业成长与职业发展。

培训发展指标	数据
员工培训总时长	61843.7 小时
人均培训时长	71.2 小时/人
内部晋升人数	74 人
员工满意度	98.5%

公司培训内容涵盖专业技能培训、管理能力培训、安全质量培训等多个方面，满足员工多样化学习需求。员工培训总时长达61843.7小时，人均培训时长71.2小时，持续提升员工专业能力和综合素质。公司建立了畅通的职业发展通道和内部晋升机制，2025年内部晋升人



数74人，为员工提供广阔的发展空间与成长机会。员工满意度达98.5%，体现了员工对公司培训发展工作的认可与肯定。

3.5 客户服务与质量保障

康晋电气建立了完善的服务管理体系，为客户提供覆盖售前、售中、售后的全流程优质服务，持续提升客户满意度与市场竞争力。

公司构建了专业的客户服务团队，具备为大型央企和电力公司提供智能电网配网设备的专业服务能力，可提供从产品研发、生产制造到工程服务的全流程解决方案。公司通过了ISO9001质量管理体系认证，建立了完善的质量保障体系，确保产品质量稳定可靠，满足国家电网、南方电网等客户的严格技术要求。2025年客户满意度达98.8%，以优质服务赢得了客户的高度认可与信任。

公司高度重视信息安全管理，建立了信息安全管理机制，制定了信息安全管理制度和操作规程，实施信息安全防护措施，全年无信息安全泄露事件，切实保障客户信息安全与隐私权益。

3.6 社区参与与本地化发展

康晋电气积极履行社会责任，重视社区参与与本地化发展，通过本地化采购、本地化用工等方式，促进地方经济社会发展，与社区共享发展成果。

公司建立了本地化采购机制，优先采购本地供应商的产品与服务，2025年本地供应商采购占比达16%，有效带动了当地供应链企业发展。同时，公司积极雇用本地员工，2025年本地员工雇佣占比达21%，为促进地方就业做出了贡献。未来，公司将继续加强与本地社区的沟通合作，积极参与社区公益活动，为地方经济社会发展贡献更大力量。



第四章：公司治理 "[合规经营，责任治理]"

4.1 现代企业制度与治理效能

完善的公司治理是企业高质量发展的制度保障，也是增强企业竞争力、实现可持续发展的关键因素。康晋电气始终将建立健全现代企业制度作为企业发展的重要战略任务，持续完善公司治理结构，提升治理效能，为企业可持续发展奠定坚实的制度基础。

公司深刻认识到，规范有效的公司治理有助于保护股东权益、提升决策质量、防范经营风险、增强企业公信力。在电气设备制造业竞争日益激烈的市场环境下，完善的治理结构是获取客户信任、赢得市场份额的重要保障。公司持续优化董事会结构与运作机制，充分发挥独立董事的监督制衡作用，强化专门委员会的专业决策功能，不断提升董事会的战略决策能力与治理效能。

康晋电气坚持合规经营与诚信经营，建立了完善的合规管理体系与风险控制机制，确保企业经营管理活动依法合规、稳健运行。连续多年荣获纳税信用 A 级企业称号，全年无重大行政处罚，体现了企业高度的合规意识与规范运作水平。独立董事占比达三分之一，为董事会决策提供了独立的监督视角与专业建议，促进公司治理水平的持续提升。

公司治理现代化是企业高质量发展的重要标志。康晋电气将继续深化治理结构改革，完善治理制度体系，加强董事会建设与运作，提升治理透明度和有效性，以治理现代化推动企业高质量发展，为股东、客户、员工和社会创造更大价值。

4.2 董事会治理与专业化运作

康晋电气建立了规范、高效的董事会治理架构，董事会由 9 名成员组成，其中独立董事 3 人，占比 33.3%，女性董事 2 人，占比 22.2%，形成了多元化的董事结构，为董事会决策提供了多角度的视角与专业建议。

董事会治理指标	数据
董事会成员人数	9 人
独立董事人数	3 人
独立董事占比	33.3%
女性董事人数	2 人
女性董事占比	22.2%
董事会专门委员会	4 个
董事会会议次数	5 次
股东大会次数	2 次



公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬委员会、提名委员会四个专门委员会，分别负责公司战略规划、审计监督、薪酬管理、董事提名等专业事项，形成了分工明确、专业高效的委员会运作机制。2025年，公司召开董事会会议5次、股东大会2次，重大事项均经董事会审议或股东大会决策，治理运作规范有效。

4.3 合规管理与风险控制

康晋电气建立了完善的合规管理体系，将合规管理嵌入企业经营管理全过程，强化法律合规审查与风险评估，持续提升合规管理能力和风险防控水平。

公司全年无重大行政处罚，合规管理体系运行有效。公司制定了合规管理制度与流程，明确合规管理职责与工作要求，将合规要求贯穿于业务运营各环节。建立法律合规审查机制，对重大决策、合同协议等进行合规审核，防范法律风险。同时，公司建立了风险预警与应急响应机制，定期开展风险评估与隐患排查，及时识别和化解各类经营风险，确保企业稳健运营。

4.4 廉洁反腐与商业道德

康晋电气高度重视廉洁反腐与商业道德建设，建立了完善的反腐败制度体系与监督机制，持续开展廉洁从业宣传教育，营造风清气正的企业文化，全年无贪腐事件。

公司制定了反腐败管理制度与商业道德行为准则，明确禁止任何形式的商业贿赂和不正当利益输送。公司建立了举报渠道与监督机制，设立审计监察部邮箱和举报电话，接受员工和外部人员的监督举报，对违规行为严肃查处，决不姑息。全年开展反腐败培训，反腐败培训覆盖率达百分之百，持续提升全员廉洁意识与合规自觉。

4.5 财税信用与商业信誉

康晋电气高度重视财税信用建设，建立了规范的财务管理制度与税务管理体系，依法合规履行纳税义务，连续多年荣获纳税信用A级企业称号，树立了良好的商业信誉与市场形象。

公司连续多年（2018-2024）荣获国家税务总局颁发的“纳税信用A级企业”称号，这一荣誉的获得体现了税务部门对公司依法合规经营的充分肯定，也彰显了公司高度的合规意识和社会责任感。良好的财税信用有助于公司获取客户信任、赢得市场机会，为企业可持续发展营造了良好的外部环境。



第五章：可持续发展展望 "[清洁能源，使命担当]"

5.1 "十五五"战略方向与 ESG 规划

"十五五"时期是我国全面建设社会主义现代化国家的关键阶段，也是推动高质量发展的重要时期。在国家"双碳"战略和能源结构转型的大背景下，智能电网配网设备制造业面临新的发展机遇与挑战。康晋电气将准确把握宏观经济与行业发展趋势，以战略规划引领企业高质量发展，持续提升 ESG 管理水平。

公司将继续坚持"成为世界卓越的供电服务商"的企业愿景，聚焦智能电网建设与新能源发展需求，持续深耕配网设备制造主业，加快推进储能技术与智能配电装备业务发展，构建更加完善的产品体系与服务能力。在 ESG 战略规划方面，公司将把环境、社会、治理三大维度全面融入战略规划与日常运营，明确中长期 ESG 目标和分阶段行动计划，以 ESG 实践推动企业可持续发展。

公司将以"十五五"规划编制为契机，系统谋划未来五年战略发展方向与目标举措。在绿色低碳领域，公司将持续推进碳减排工作，坚定不移向 2030 年运营碳中和目标迈进；在技术创新领域，公司将持续加大研发投入，加强核心技术攻关，加快数字化转型步伐；在市场拓展领域，公司将深化与国家电网、南方电网等央企的战略合作，积极拓展储能等新能源市场，稳步推进国际化战略布局。

5.2 绿色低碳发展目标与实施路径

康晋电气郑重承诺在 2030 年前实现运营碳中和，并将此目标分解为阶段性里程碑，以切实行动推动绿色低碳发展。

公司制定了清晰的碳减排路线图，明确了各阶段重点任务与目标指标。在能源结构优化方面，公司将持续加大光伏发电设施建设力度，扩大清洁能源使用比例，降低范围二碳排放；在生产运营优化方面，公司将持续推进节能降耗技改，提升能源利用效率，减少范围一碳排放；在供应链管理方面，公司将加强与供应商的绿色协作，推动供应链碳减排，降低范围三碳排放。

公司将以 2030 年运营碳中和为目标，持之以恒推进绿色低碳发展，为国家"双碳"目标实现贡献力量，为电气设备制造业绿色转型做出示范引领。



5.3 技术创新与数字化转型

技术创新是康晋电气核心竞争力的源泉，也是实现高质量发展的重要驱动力。2025年，公司研发投入占营收比达百分之二点五，持续加大技术创新力度，为企业发展注入强劲动力。

公司将继续聚焦储能技术、智能配电装备等核心技术领域，加强自主研发与联合攻关，持续提升自主创新能力。在知识产权布局方面，公司将持续加强专利、软件著作权等知识产权的申请与保护，构建更加完善的知识产权保护体系。在标准制定方面，公司将积极参与国家标准、行业标准、团体标准的制定工作，以标准引领行业技术进步与发展方向。

数字化转型是制造业高质量发展的必由之路。公司将加快推进数字化建设，以数字化赋能电网安全，推动传统制造向智能制造升级。公司将持续完善智慧配电运维系统、储能EMS系统等数字化平台建设，应用物联网、大数据、人工智能等新技术，提升产品智能化水平和服务能力，增强企业核心竞争力。

5.4 市场拓展与国际布局

康晋电气将继续深化与国家电网、南方电网、五六小电力集团等大型央企的战略合作，以优质产品和服务助力国家电力基础设施建设，同时积极拓展储能等新能源市场，稳步推进国际化战略布局。

在央企合作方面，公司将持续巩固与国家电网、南方电网的长期稳定合作关系，积极参与国家电网集中采购和各区域配网建设项目，提供优质的一二次融合成套设备等产品和服务。在储能市场方面，公司将抓住新能源快速发展的历史机遇，积极拓展储能系统业务，持续加大在储能技术与智能配电装备领域的投入，培育新的业务增长点。

公司已向香港联合交易所提交H股上市申请，国际化发展战略迈出重要步伐。未来，公司将继续稳步推进港股上市工作，同时积极拓展海外市场，寻找国际合作机会，努力将康晋电气打造成为具有国际竞争力的世界卓越供电服务商。

5.5 ESG 承诺与责任宣言

康晋电气谨此向各利益相关方郑重承诺，将坚定不移践行可持续发展理念，以实际行动履行企业社会责任，努力实现经济、环境、社会协调发展。

公司承诺服务国家能源战略，以优质产品和服务助力智能电网建设与新能源发展，为国家能源安全和经济社会发展贡献力量。承诺坚持绿色发展，持续推进碳减排工作，坚定不移



向 2030 年运营碳中和目标迈进，为国家“双碳”目标实现贡献力量。承诺以人为本，为员工搭建实现人生价值的平台，保障员工合法权益，促进员工与企业共同成长。承诺客户至上，以优质产品和服务满足客户多样化需求，持续提升客户满意度和市场竞争力。承诺合规经营，坚持诚信经营，建立健全现代企业制度，以规范的公司治理保障企业持续健康发展。





报告结论

总体概述

2025年，康晋电气紧密围绕“成为世界卓越的供电服务商”的企业愿景，坚持绿色制造与技术创新双轮驱动战略，在环境、社会、治理三大维度取得了显著成效。公司深度融入国家能源战略，与国家电网、南方电网等大型央企建立长期稳定合作关系，在智能电网配网设备领域持续深耕细作，以优质产品和服务助力国家电力基础设施建设与新能源发展。

综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

未来展望

面向 2030 年运营碳中和目标，康晋电气将继续坚持绿色发展理念，持续优化能源结构，推进绿色制造与清洁生产，为实现碳中和目标奠定坚实基础。公司将持续加大储能技术与智能配电装备研发投入，加快数字化转型步伐，以技术创新引领高质量发展。同时，公司将深化央企合作、拓展新能源市场、推进国际化战略，不断增强企业核心竞争力。

康晋电气将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



附录 1: ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细信息	企业基本信息、工商登记信息	企业简介
GRI 2-9	治理结构和组成	董事会结构、专门委员会设置	4.2
GRI 2-11	治理机构最高主席	董事长与 CEO 分离情况说明	4.2
GRI 2-15	利益冲突	关联交易管理机制	4.3
GRI 205-2	反腐败政策和程序的沟通及培训	反腐败培训覆盖情况	4.4
GRI 302-1	组织内部能源消耗	能源消耗总量与结构	2.2
GRI 302-3	能源强度	综合能耗数据	2.2
GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	范围一排放量	2.3
GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	范围二排放量	2.3
GRI 305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	范围三排放量	2.3
GRI 305-4	温室气体排放强度	碳排放总量	2.3
GRI 303-3	取水	用水量数据	2.2
GRI 306-3	产生的废弃物	废水排放数据	2.4
GRI 401-1	新员工雇用和员工流动	员工总数、人员结构	3.2
GRI 403-9	工作相关伤害	安全生产数据、工伤情况	3.3
GRI 404-1	每名员工平均培训小时数	人均培训时长	3.4
GRI 404-3	职业健康安全委员会	安全培训覆盖率	3.3
GRI 405-1	治理机构和员工的多元化	董事会性别结构、员工学历结构	3.2、4.2
GRI 413-1	具有当地社区参与的运营点	本地化发展、社区参与	3.6
GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私的已确认投诉	信息安全泄露事件	3.5
SDGs 7	可负担的清洁能源	光伏发电、绿色能源	2.2、2.5
SDGs 8	体面工作和经济增长	员工培训、员工满意度	3.4
SDGs 9	产业、创新和基础设施	技术创新、知识产权	5.3
SDGs 11	可持续城市和社区	智能电网服务、央企合作	1.1
SDGs 13	气候行动	碳中和承诺、碳排放管理	2.3、5.2
SDGs 16	和平、正义和强大机构	合规管理、廉洁反腐	4.3、4.4
TCFD 治理	气候相关风险和机遇的治理	ESG 治理架构	1.2
TCFD 战略	气候相关风险和机遇对业务的影响	碳中和目标、储能布局	5.2、5.3
TCFD 风险管理	气候相关风险的识别和管理流程	环保合规管理	2.4
TCFD 指标和目标	气候相关指标和目标	碳排放数据、碳中和目标	2.3、5.2



附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展和能源转型目标。
2. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）：面向 2030 年的国家发展战略规划，为高质量发展提供指引。
3. 《中华人民共和国公司法》（2023 年修订）：规范公司组织与行为的基本法律。
4. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。
5. 《中华人民共和国产品质量法》（2022 年修正）：规范产品质量责任，强化质量监督管理。
6. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害。
7. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故。
8. 《中华人民共和国节约能源法》（2018 年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率。
9. 《碳排放权交易管理暂行条例》（2024 年）：规范碳排放权交易，助力实现碳达峰碳中和目标。
10. 《电力设备制造行业绿色制造体系建设实施方案》：推动电力设备制造业绿色转型升级。
11. 《国家电网公司供应商管理办法》：规范电网物资采购，强化供应商管理。
12. 《南方电网公司供应商评价考核办法》：建立供应商绩效评价机制，提升供应链管理水平。
13. 《智能电网装备产业发展行动指南》：推动智能电网装备产业高质量发展。
14. 《储能技术研发与产业化发展指南》：加快储能技术创新和产业应用。



15. 《企业环境信息依法披露管理办法》：规范企业环境信息依法披露行为。
16. 《上市公司信息披露管理办法》：规范上市公司信息披露行为，保护投资者合法权益。
17. 《深圳证券交易所股票上市规则》：规范证券上市和持续监管工作。
18. 《香港联合交易所有限公司证券上市规则》：规范证券上市和持续信息披露。
19. ISO 14001: 2015 《环境管理体系要求及使用指南》：环境管理体系的国际标准。
20. ISO 45001: 2018 《职业健康安全管理体系要求及使用指南》：职业健康安全管理的国际标准。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚